

BAREM VARIANTA 1

Subiecte la proba scrisă la concursul pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior (ID 554724) la Direcția Juridic și Resurse Umane – Serviciul Avizare și Contencios

1. Indicați rolul Președintelui României, conform Constituției României, republicată

BAREM

“Art. 80 - Președintele României,

alin. (1) Președintele României reprezintă statul român și este garantul independenței naționale, al unității și al integrității teritoriale a țării;

alin. (2) Președintele României veghează la respectarea Constituției și la buna funcționare a autorităților publice. În acest scop, Președintele exercită funcția de mediere între puterile statului, precum și între stat și societate.

- menționarea prevederilor: art. 80 alin. (1) – 10p.

- menționarea prevederilor: art. 80 alin. (2) – 10p.

2. Enumerați 4 principii pe care se bazează activitatea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse potrivit H.G. nr. 22/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, cu modificările și completările ulterioare -20 de puncte

BAREM

art. 3 alin. (2) lit. a) –i) din H.G. nr. 22/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, cu modificările și completările ulterioare

Art. 3 alin. (2) lit. a) –i) din H.G. nr. 22/2022

“(2) Activitatea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse se bazează pe următoarele principii:

a) principiul ocrotirii familiei și copilului;

b) principiul sprijinirii tinerilor prin programe dedicate;

c) principiul respectării demnității umane, egalității de șanse și de tratament;

d) principiul coeziunii sociale;

e) principiul respectării dreptului fiecărei persoane la viața de familie;

f) principiul respectării legislației Uniunii Europene;

g) principiul transparenței activității față de cetățeni și față de celelalte instituții ale statului, ale Uniunii Europene și față de societatea civilă;

h) principiul eficienței managementului fondurilor publice;

i) principiul promovării unei societăți echilibrate.”

Se acordă câte 5 puncte pentru fiecare dintre cele 4 principii pe care se bazează activitatea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse indicate, prevăzute de art. 3 alin. (2) lit. a) –i) din H.G. nr. 22/2022.

3. Menționați dispozițiile referitoare la instrumentele de prezentare și motivare, potrivit Legii 24/ 2000 privind normele de tehnica legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 30 din Legea 24/ 2000 privind normele de tehnica legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 30. -

(1) Proiectele de acte normative trebuie însoțite de următoarele documente de motivare:

- a) expuneri de motive - în cazul proiectelor de legi și al propunerilor legislative; 2 p
 - b) note de fundamentare - în cazul ordonanțelor și al hotărârilor Guvernului; ordonanțele care trebuie supuse aprobării Parlamentului, potrivit legii de abilitare, precum și ordonanțele de urgență se transmit Parlamentului însoțite de expunerea de motive la proiectul legii de aprobare a acestora; 2 p
 - c) referate de aprobare - pentru celelalte acte normative; 2 p
 - d) studii de impact - în cazul proiectelor de legi de importanță și complexitate deosebită și al proiectelor de legi de aprobare a ordonanțelor emise de Guvern în temeiul unei legi de abilitare și supuse aprobării Parlamentului. 4 p
- (2) Expunerile de motive, notele de fundamentare, referatele de aprobare și studiile de impact constituie instrumentele de prezentare și motivare ale noilor reglementări propuse. 5 p
- (3) În cazul proiectelor de legi pentru care Guvernul își angajează răspunderea, documentele de motivare care însoțesc aceste proiecte sunt expunerea de motive și, după caz, raportul prevăzut la art. 29. 5 p

4. Cum se poate fi modifica unilateral de către angajator raportul de muncă, detaliați conform Legii nr. 53/ 2003, Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

articolul 42 alin. (1)

“Art. 42 alin. (1) Locul muncii poate fi modificat unilateral de către angajator prin delegarea sau detașarea salariatului într-un alt loc de muncă decât cel prevăzut în contractul individual de muncă.”

Se vor acorda 20 de puncte pentru răspunsul: “Locul muncii poate fi modificat unilateral de către angajator prin delegarea sau detașarea salariatului într-un alt loc de muncă”.

5. Precizați motivele pentru care persoana vătămată poate solicita instanței de contencios administrativ să dispună suspendarea executării unui act administrative unilateral până la pronunțarea instanței de fond, conform Legii nr. 554/ 2004, a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

art. 14 alin. (1)

“Art. 14 Suspendarea executării actului – alin. (1) În cazuri bine justificate și pentru prevenirea unei pagube iminente, după sesizarea, în condițiile prevederilor art. 7, a autorității publice care a emis actul sau a autorității ierarhic superioare sau în termen de maximum 30 de zile de la luarea la cunoștință a conținutului actului care nu mai poate fi revocat, persoana vătămată poate să ceară instanței competente să dispună suspendarea executării actului administrativ unilateral până la pronunțarea instanței de fond. În cazul în care persoana vătămată nu introduce acțiunea în anulare a actului în termen de maximum 60 de zile de la introducerea acțiunii în suspendare și dacă fondul cererii de suspendare nu a fost soluționat, instanța investită cu cererea de suspendare va constata această împrejurare și va respinge cererea de suspendare ca lipsită de interes. Dacă suspendarea s-a dispus, aceasta încetează de drept și fără nicio formalitate.”

- Menționarea cazului bine justificat – 10 puncte

- Menționarea prevenirii unei pagube iminente - 10 puncte