

MINISTERUL FAMILIEI, TINERETULUI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

BAREM VARIANTA 2

CONCURS PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI PUBLICE DE EXECUȚIE VACANTĂ DE CONSILIER, CLASA I, GRAD PROFESIONAL SUPERIOR LA SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI SSM - DIRECȚIA JURIDIC ȘI RESURSE UMANE DIN CADRUL MINISTERULUI FAMILIEI, TINERETULUI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

1. Ce se întâmplă cu petițiile greșit îndreptate, conform O.G. 27/ 2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare ?

BAREM

Barem

- Petițiile greșit îndreptate vor fi trimise în termen de 5 zile de la înregistrare de către compartimentul prevăzut la art. 6 alin. (1) 8 p
- autorităților sau instituțiilor publice care au ca atribuții rezolvarea problemelor sesizate, 8 p
- urmând ca petiționarul să fie înștiințat despre aceasta. 4 p

2. Enumerați 4 principii care stau la baza exercitării funcției publice, conform prevederilor art. 373 din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

- articolul 373 din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrative

Identificarea 4 principii x 5 puncte = 20 puncte

Articolul 373 Principiile care stau la baza exercitării funcției publice

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

- a) principiul legalității;
- b) principiul competenței;
- c) principiul performanței;
- d) principiul eficienței și eficacității;
- e) principiul imparțialității și obiectivității;
- f) principiul transparenței;
- g) principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale;
- h) principiul orientării către cetățean;
- i) principiul stabilității în exercitarea funcției publice;
- j) principiul buneii-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce;
- k) principiul subordonării ierarhice.

3. Prezentați modalitatea de plată a salariului conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

- art. 166 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii

Articolul 166(1) Salariul se plătește în bani cel puțin o dată pe lună, la data stabilită în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în regulamentul intern, după caz. - 5 puncte

(2) Plata salariului se poate efectua prin virament într-un cont bancar. - 5 puncte

(3) Plata în natură a unei părți din salariu, în condițiile stabilite la art. 165, este posibilă numai dacă este prevăzută expres în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în contractul individual de muncă. - 5 puncte

(4) Întârzierea nejustificată a plății salariului sau neplata acestuia poate determina obligarea angajatorului la plata de daune-interese pentru repararea prejudiciului produs salariatului. - 5 puncte

4. Enumerați categoriile de personal cărui se aplică Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin HG nr. 1336/2022.

BAREM

Barem de corectare

- art. 2 din H.G. nr. 1336/2022

- identificarea a 4 categorii x 5 pct. = 20 puncte.

Art. 2. -

Regulamentul se aplică personalului contractual din:

a) instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora care sunt finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

b) instituțiile și autoritățile publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

c) instituțiile și autoritățile publice finanțate integral din venituri proprii;

d) instituțiile și autoritățile publice ale căror conducători sunt persoane angajate în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă.

5. Enumerați perioadele care constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii, potrivit Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii.

BAREM

4 perioade x 5 puncte = 20 puncte

Art. 13. -

Constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii:

a) perioadele de vechime în muncă realizate până la data de 1 aprilie 2001, pentru care s-a datorat sau, după caz, s-a datorat și plătit contribuție de asigurări sociale;

b) perioadele necontributive care au constituit vechime în muncă în baza legislației în vigoare până la data de 1 aprilie 2001 sau, după caz, stagiul de cotizare conform legislației ulterioare acestei date;

c) timpul util la pensie realizat de agricultori și durata de asigurare, în condițiile reglementate de Legea nr. 80/1992 privind pensiile și alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) perioada ulterioară datei de 1 aprilie 2001, în care persoanele au fost asigurate, conform legii, în sistemul public de pensii.