

BAREM VARIANTA 2

CONCURS DE RECRUTARE ÎN VEDEREA OCUPĂRII FUNCȚIEI PUBLICE DE EXECUȚIE VACANTE DE CONSILIER, CLASA I, GRAD PROFESIONAL SUPERIOR LA COMPARTIMENTUL PROIECTE ȘI STRATEGII - DIRECȚIA GENERALA TINERET, FAMILIE ȘI POLITICI DEMOGRAFICE

1. Cum este definit Statutul procurorilor

BAREM

Pentru formularea corectă se acordă 10 puncte

2. Descrieți modalitatea de ocupare a funcțiilor publice vacante și a funcțiilor publice temporar vacante conform prevederilor Codului Administrativ.

BAREM

Răspuns

Art. 466, alin 2, lit. a, b, c, d

(2).Ocuparea funcțiilor publice vacante se face prin:

- a) concurs organizat în condițiile legii;
- b) modificarea raporturilor de serviciu;
- c) redistribuire într-o funcție publică vacantă;
- d) alte modalități prevăzute expres de prezentul cod.

Barem 10p - se acorda 2,5 p pentru fiecare modalitate identificată corect.

3. Precizați ce se înțelege prin termenul de "hărțuire morală la locul de muncă" conform prevederilor Ordonanței nr. 137/2000

BAREM

Răspuns conform art.2 alin (5¹) și (5²)

(5¹) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

(5²) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

4. Descrieți obligațiile angajatorilor potrivit Legii 202/2002, republicată, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex

BAREM

Raspuns

Art.8, lit. a,b,c,d

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) -e) și la art. 11;
- c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;
- d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Barem 10p - se acorda cate 2,5p pentru fiecare obigație identificata corect

5. Având în vedere prevederile HG nr. 22 din 5 ianuarie 2022, prezentați succint cinci (5) principii care stau la baza activității Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse

BAREM

Răspuns:

Conform Art. 3, alin. 2,

Activitatea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse se bazează pe următoarele principii:

- a) principiul ocrotirii familiei și copilului;
- b) principiul sprijinirii tinerilor prin programe dedicate;
- c) principiul respectării demnității umane, egalității de șanse și de tratament;
- d) principiul coeziunii sociale;
- e) principiul respectării dreptului fiecărei persoane la viața de familie;
- f) principiul respectării legislației Uniunii Europene;
- g) principiul transparenței activității față de cetățeni și față de celelalte instituții ale statului, ale Uniunii Europene și față de societatea civilă;
- h) principiul eficienței managementului fondurilor publice;
- i) principiul promovării unei societăți echilibrate

Barem de corectare.

Punctaj 20

Fiecare principiu identificat corect va fi punctat cu 4p

6. Cum se gestionează mai multe petiții care sesizează aceeași problemă

BAREM

Pentru formularea corectă se acordă 10 puncte

7. Enumerați regulile după care se desfășoară dezbaterile publice

BAREM

Pentru fiecare regulă
enumerată se acordă 2,5 puncte

8. Prezentați 5 dintre secțiunile incluse în cadrul evaluării impactului actelor normative, cuprinse în prezentare și motivarea proiectele de acte normative.

BAREM

Pentru fiecare secțiune enumerat se acordă 2 puncte Art. 31, alin. (1)

9. Enumerați tipurile de proiecte de acte normative cuprinse în agenda reuniunii de lucru pregătitoare, în vederea aprobării de către Guvern

BAREM

Art. 37

- b) lista proiectelor de acte normative și alte documente transmise la Secretariatul General al Guvernului și neincluse în proiectul agendei de lucru a ședinței Guvernului, inclusiv proiectele de acte normative avizate negativ din punctul de vedere al legalității de Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești;
- c) lista proiectelor de acte normative și a proiectelor de documente de politici publice pentru care s-a demarat procedura de avizare cuprinzând menționarea datei expirării termenelor de avizare, instituțiile avizatoare și observațiile privind îndeplinirea condițiilor de formă;
- d) lista proiectelor de acte normative și a proiectelor de documente de politici publice supuse procedurilor de transparență decizională;
- e) lista proiectelor de acte normative adoptate de Guvern și nefinalizate, precum și a proiectelor de documente de politici publice care nu au fost reformulate ca urmare a modificărilor aprobate de Guvern;