

MINISTERUL FAMILIEI, TINERETULUI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

BAREM VARIANTA 2

CONCURS DE PROMOVARE IN GRAD PROFESIONAL IMEDIAT SUPERIOR CELUI DEȚINUT DE CONSILIER, CLASA I, GRAD PROFESIONAL PRINCIPAL LA SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI SSM – DIRECȚIA JURIDIC ȘI RESURSE UMANE

1. Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM CORECTARE

Conform art. 21 și 22 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 21. - (1) Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, unitățile economice și sociale, precum și partidele politice, organizațiile patronale și sindicale și alte entități nonprofit, care își desfășoară activitatea în baza unor statute proprii, promovează și susțin participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie și adoptă măsurile necesare pentru asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și decizie. – 4p

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și la nominalizarea membrilor și/sau participanților în orice consiliu, grup de experți și alte structuri lucrative manageriale și/sau de consultanță. – 4p

Art. 22. - (1) Pentru realizarea în fapt a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, structurile de dialog social, patronatele și sindicatele, partidele politice asigură reprezentarea echitabilă și echilibrată a femeilor și bărbaților la toate nivelurile decizionale. – 4p

(2) Toate comisiile și comitetele guvernamentale și parlamentare asigură reprezentarea echitabilă și paritară a femeilor și bărbaților în componența lor. – 4p

(3) Partidele politice au obligația să prevadă în statutele și regulamentele interne acțiuni pozitive în favoarea sexului subreprezentat la nivel de decizie, precum și să asigure reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților în propunerea candidaților la alegerile locale, generale și pentru Parlamentul European. – 4p

2. Enumerați condițiile necesare a fi îndeplinite pentru a participa la examenul de promovare a unui funcționar public, conform OUG 57/2019 privind Codul Administrativ

BAREM

Art. 479 alin. (1)

pentru enumerarea fiecăreia dintre condițiile de participare la examenul de promovare se acordă 5 puncte (4 modalități de promovare x 5 puncte = 20 puncte)

3. Enumerați 5 atribuții specifice ale Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, în domeniul protecției drepturilor copilului și adopției, conform HG 22/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

- art. 4, alin 2, lit b)

Pentru fiecare atribuție identificată se acorda 4 puncte (5 atribuții x 4 puncte = 20 puncte)

4. Enumerați 5 situații în care se poate suspenda de drept contractul individual de muncă, potrivit Legii nr. 53/2003, Codul Muncii - Republicare, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

art. 50

Pentru fiecare situație identificată se acorda 4 puncte (5 situații X 4 pct = 20 puncte)

5. Enumerați 4 atribuții principale ale secretarului comisiei de concurs și de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor H.G. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

art. 28 din H.G. 1336/2022

Pentru fiecare atribuție identificată se acorda 5 puncte (4 atribuții X 5 pct = 20 puncte)