

BAREM VARIANTA 1

CONCURS DE RECRUTARE PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI PUBLICE DE EXECUȚIE VACANTĂ DE CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE, CLASA I, GRAD PROFESIONAL SUPERIOR LA SERVICIUL ACHIZIȚII ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI

1. Enumerați cazurile de încetare a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici conform art. 516 din Ordonanța de urgență 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Conform art. 516 din Ordonanța de urgență 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) de drept; – 4p
 - b) prin acordul părților, consemnat în scris; – 4p
 - c) prin eliberare din funcția publică; – 4p
 - d) prin destituire din funcția publică; – 4p
 - e) prin demisie. – 4p
- Punctaj – 20p

2. Definiția hărțurii morale la locul de muncă conform Ordonanței nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Conform art. 2 alin. (5) și (5 1) din Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare:

(5 1) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi. – 10p

(5 2) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțurii morale la locul de muncă. – 10p

Punctaj – 20p

3. Cine poate avea calitatea de autoritate contractantă, în sensul Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Conform art. 4 alin. (1) din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 4. - (1) Au calitatea de autoritate contractantă în sensul prezentei legi:

- a) autoritățile și instituțiile publice centrale sau locale, precum și structurile din componența acestora care au delegată calitatea de ordonator de credite și care au stabilite competențe în domeniul achizițiilor publice; – 7p
 - b) organismele de drept public; – 7p
 - c) asocierile formate de una sau mai multe autorități contractante dintre cele prevăzute la lit. a) sau b). – 6p
- Punctaj – 20p

4. Enumerați situațiile în care membri Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor, conform Legii 101/ 2016 cu modificările și completările ulterioare, nu au dreptul de a participa la soluționarea unei contestații.

BAREM

Art 47 (3)

- a) dacă aceștia, soțul sau ascendenții ori descendenții lor au vreun interes în soluționarea contestației sau când sunt soți, rude sau afini până la al patrulea grad inclusiv cu vreuna dintre părți;
5p
- b) dacă între aceștia și una dintre părți a fost un proces penal cu până la 5 ani înaintea soluționării cauzei;
5p
- c) dacă s-au pronunțat public în legătură cu contestația pe care o soluționează; 5p
- d) dacă se constată că au primit de la una dintre părți bunuri materiale sau promisiuni de bunuri materiale ori altfel de avantaje.
5p

5. Conform OG 98/2017, cu modificările și completările ulterioare, care este amenda cu care va fi sanctionată Autoritatea contractantă în cazul în care nu informează ANAP cu privire la măsurile de remediere întreprinse ca urmare a primirii avertismentului de integritate în termen de 3 zile lucrătoare de la data primirii acestora ?

BAREM

Amendă de la 5.000 lei la 30.000 lei.

Total 20 p